

Auswertung bis zu 18 Punkten:	Sehr gut. Sie setzen bereits verschiedene Maßnahmen zur Förderung der Umgang mit Vielfalt an - bewusst oder auch unbewusst. Falls Sie für Ihr Vielfaltsmanagement noch mehr Inputs suchen, empfehlen wir Ihnen zum einen die 10 Punkte Checkliste der GGG Ausländerberatung und zum anderen einen Blick auf das Online Diversity Portal www.online-diversity.de wo Sie viele weitere Ideen zur Umsetzung von Umgang mit Vielfalt in Unternehmen erhalten.
Auswertung bis zu 26 Punkten:	Gut. Sie setzen bereits die eine oder andere Maßnahme zur Förderung der Vielfalt in Ihrem Unternehmen ein - bewusst oder unbewusst. Wir raten Ihnen auf den bereits gut funktionierenden Massnahmen aufzubauen. Prioritäre Massnahmen sind unserer Meinung nach die schriftliche Anerkennung der Geschäftsleitung zu Umgangsformen mit Vielfalt in Ihrem Unternehmen, ein Vielfaltsfördernder Rekrutierungsprozess und last but not least das Erlernen der deutschen Sprache als obligatorischer Bestandteil Ihrer Weiterbildungsangebote. Bedienen Sie sich der 10 Punkte Checkliste der GGG Ausländerberatung welche verschiedene Massnahmen mit praktischen Beispielen präsentiert.
Auswertung bis zu 34 Punkten:	Sie haben sich bereits Gedanken zum Umgang mit Vielfalt gemacht - sehr gut. Wir empfehlen Ihnen Ihre Gedanken anhand der 10 Punkte Checkliste der GGG Ausländerberatung zu festigen. Wir raten Ihnen mit den prioritären Massnahmen zur Förderung von Umgang mit Vielfalt zu beginnen: 1. die schriftliche Anerkennung der Geschäftsleitung zu Umgangsformen mit Vielfalt in Ihrem Unternehmen 2. ein Vielfaltsfördernder Rekrutierungsprozess und last but not least 3. das Erlernen der deutschen Sprache als obligatorischer Bestandteil Ihrer Weiterbildungsangebote.
Auswertung bis zu 42 Punkten:	Danke, dass Sie sich für das Thema Umgang mit Vielfalt in Ihrem Unternehmen interessieren und sich Zeit genommen haben den Online Test durchzuführen. Sie haben ehrlich beantwortet, dass Sie entweder viele Fragen nicht beantworten können oder andererseits viele Massnahmen zur Förderung der Vielfalt noch nicht kennen oder umsetzen. Wir empfehlen Ihnen, dass Sie sich anhand der 10 Punkte Checkliste der GGG Ausländerberatung zum Thema inspirieren lassen und im Anschluss gemeinsam mit der zuständigen Person (HR/Geschäftsleitung/Gremium) eine oder zwei für Sie prioritäre Massnahmen zur Umsetzung auswählen!
Auswertung bis zu 50 Punkten:	Danke, dass Sie sich für das Thema Umgang mit Vielfalt in Ihren Unternehmen interessieren und sich Zeit genommen haben den Online Test durchzuführen. Vielleicht haben Sie selber gemerkt, dass Sie viele Fragen nicht beantworten können, weil Sie die Antwort schlichtweg nicht kennen. Hier empfehlen wir zuerst ein Austauschgespräch mit der zuständigen Person in Ihrem Unternehmen (Geschäftsleitung/Personalwesen/Gremium) um eine Auslegeordnung zu machen, welche Maßnahmen in Ihrem Unternehmen bereits erprobt wurden.

Bei Interesse oder weiteren Fragen können Sie sich gerne jederzeit bei der GGG Ausländerberatung direkt an Frau Patrycja Sacharuk per eMail p.sacharuk@ggg-ab.ch oder telefonisch 061 206 92 31 (Bürozeiten Di, Mi vo, Do, Fr vo) melden.